



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ เทศบาลตำบลบ้านตาล

อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

โดยที่ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านตาล มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชนซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่ายฉะนั้นเพื่อให้ข้าราชการมีความประพฤติสำนึก ในหน้าที่ประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้นจึงสมควรให้มี ข้อบังคับ เทศบาลตำบลบ้านตาล ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการไว้เป็นประมวลความประพฤติเพื่อรักซึ่งศักดิ์ศรีและ ส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณเกียรติฐานะข้าราชการเทศบาลตำบลบ้านตาล จะยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธา และยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป จึงออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการตำบลบ้านตาล ไว้ดังต่อไปนี้

จรรยาบรรณต่อตนเอง

จรรยาบรรณต่อตนเอง

๑. ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข ความชั่วทั้งปวง
๒. มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ
๓. ปฏิบัติตนในระเบียบวินัยตรงต่อเวลารวมทั้งสำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเองเพื่อพัฒนาการทำงาน ให้ดีมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเอง
๕. ต้องเป็นผู้รู้ในวิทยาการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะในการทำงาน ทักษะในการทำงาน มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์มีวิสัยทัศน์กว้างไกล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นจรรยาบรรณต่อหน่วยงาน
๖. ยึดมั่นรักษาในเกียรติภูมิของเทศบาลตำบลบ้านตาล ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่เทศบาลตำบลบ้านตาลเสื่อมเสียชื่อเสียง
๗. รักษา เสริมสร้างความสามารถระหว่างผู้ร่วมงานละหุ่คณะ พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
๘. หลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของเจ้าหน้าที่ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเรื่องส่วนตัว และ/หรือเรื่องความเป็นไป เทศบาลตำบลบ้านตาล ออกไปเปิดเผยหรือวิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่และภาพลักษณ์โดยรวมของเทศบาลตำบลบ้านตาล
๙. ดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างประหยัด คุ่มค่าและด้วยความระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหายหรือ สิ้นเปลือง

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน

๑๐. ร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนร่วมกันคิดศึกษากับเพื่อนร่วมงาน เพื่อวิเคราะห์ หาแนวทางในการแก้ไข และพัฒนาปรับปรุงงานให้มีคุณภาพมากขึ้น

๑๑.ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้ได้รับการอบรมและเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์อยู่เสมอ

๑๒.รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่และพิจารณา นำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ

๑๓.รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในสิ่งที่ถูกที่ควร หลีกเลี่ยงการ ปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา

๑๔.ปรับตัวให้สามารถร่วมงานกับบุคคลอื่นด้วยสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูล ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง

จรรยาบรรณต่อหน่วยงานอื่น ประชาชนและสังคม

๑๕.ปฏิบัติในหน้าที่ควรรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ด้วยความ เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๑๖.รักษาไว้ซึ่งความอิสระเที่ยงธรรมและความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากอคติและไม่ ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใด ๆ

๑๗.ไม่แสดงอาการใช้อำนาจหรือดูถูกหน่วยงานอื่น ในลักษณะเทศบาลตำบลบ้านตาล มีอำนาจ เหนือกว่าให้เกิดริษยาหรือขิงขามหน่วยงานอื่น โดยใช้ถ้อยคำสุภาพเรียบร้อย ชี้แจง อธิบายให้ข้าราชการหน่วยงานอื่นซึ่ง ต้องประสานงานด้วยให้เข้าใจเหตุผล

๑๘.ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการหาประโยชน์จากข้าราชการของหน่วยงานอื่นในลักษณะของการ ต้อนรับหรือการให้บริการจนเกิดขอบเขต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายธเนศ ไทมาคำลือ)

นายกเทศบาลตำบลบ้านตาล