

ว่าภาคยอด สูงกว่าดุษิยงใหม่

เทศบาลตำบลบ้านตาล



เอกสารประกอบภาระงานประจำปี  
อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)  
(๒๕๖๓-๒๕๖๓)

(ปฐ ๒๒) กษัตริย์ปกครองเมือง

กษัตริย์แห่งเมืองต้องครองเมืองและปกครองเมืองด้วยดีและสงบสุขและเมืองสงบ

๒๒ ๑๒ กษัตริย์แห่งเมือง

๒๓ ๑๒ กษัตริย์แห่งเมือง

๒๔ ๑๒ กษัตริย์แห่งเมือง

๒๕ ๑๒ กษัตริย์แห่งเมือง

๒๖ ๑๒ กษัตริย์แห่งเมือง

๒๗ ๑๒ กษัตริย์แห่งเมือง

๒๘ ๑๒ กษัตริย์แห่งเมือง

กษัตริย์แห่งเมืองต้องปกครองเมืองด้วยดีและสงบสุขและเมืองสงบ

๒๙ กษัตริย์แห่งเมืองต้องปกครองเมืองด้วยดีและสงบสุขและเมืองสงบ

๓๐ กษัตริย์แห่งเมืองต้องปกครองเมืองด้วยดีและสงบสุขและเมืองสงบ

๓๑ กษัตริย์แห่งเมืองต้องปกครองเมืองด้วยดีและสงบสุขและเมืองสงบ

๓๒ กษัตริย์แห่งเมืองต้องปกครองเมืองด้วยดีและสงบสุขและเมืองสงบ

๓๓

กษัตริย์

เหตุผลความจำเป็นในการขอความเห็นเพิ่มเติม

เทศบาลตำบลบ้านตาอ มีความจำเป็นต้องขอความเห็นต่อตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	จำนวน	๑
ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	จำนวน	๑
ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง	ดังนี้		

ปรับโอนพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย

อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช ๒๕๕๑ นอกจากนี้ภายใต้บังคับกฎหมายเทศบาล มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชน เทศบาลตำบลบ้านตาอ เป็นเขตพื้นที่ที่มีการส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ มากมาย ดังนั้นเพื่อให้การบริหารสาธารณสุขและเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน และเพื่อให้งานมีความคล่องตัวอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ ภายในและภายนอกพื้นที่และส่วนราชการอื่น ๆ จึงจำเป็นต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่ง

- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
  - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
  - ปรับโอนพนักงานจ้างภารกิจ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา
- ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ยุติบัตรผู้บังคับบัญชามอบหมาย

บัญชีขอความเห็นชอบการปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล  
ครั้งที่      ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
เทศบาลตำบลบ้านตาล

อัตรากำลังตามแผนอัตรากำลังเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่							
พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ (อัตรา)	พนักงาน จ้างทั่วไป (อัตรา)	ค่าใช้จ่าย ก่อนปรับ แผนฯ (%)	เพิ่ม/ลด			รวมทั้งสิ้น			ค่าใช้จ่าย หลังปรับ (%)	หมายเหตุ ตำแหน่งที่เพิ่ม/เปลี่ยนแปลง
					พนักงาน เทศบาล	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (อัตรา)	พนักงาน จ้างทั่วไป (อัตรา)	พนักงาน เทศบาล	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (อัตรา)	พนักงาน จ้างทั่วไป (อัตรา)		
๑๗	๒	๑๐	๕	๒๓.๒๔	+๒	-๑	+๑	๑๙	๑๐	๕	๒๒.๗๔	<p>ขอปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)</p> <p>๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา (สำนักปลัด)</p> <p>๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ชง จำนวน ๑ อัตรา (สำนักปลัด)</p> <p>- เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น</p> <p>ปรับลดตำแหน่ง</p> <p>๑. ปรับลดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p>

ผู้รับรองข้อมูล

(นางจินตนา หวันแดง)

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล

ลงชื่อ

(นายธเนศ โกฎคำลือ)

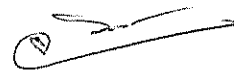
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านตาล

## แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

## เทศบาลตำบลบ้านตาล อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ ที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.
					ของเทศบาล (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ ที่มี/ที่ว่าง	ของงานนี้ ที่มี/ที่ว่าง	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) ที่มี+ที่ว่าง	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) ที่มี+ที่ว่าง		
๑	สำนักปลัด เทศบาล บ้านตาล	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑	เนื่องจากเทศบาลตำบลบ้านตาล เป็นพื้นที่ที่เป็น ป่าไม้และต้นน้ำทำให้มีความเสี่ยงในเรื่องอุทกภัย วาตภัยและอุบัติเหตุได้ตลอดเวลา ดังนั้น จึงต้องมี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ เพื่อทำหน้าที่ในฐานะ หัวหน้าหน่วยงานดับเพลิง ทำหน้าที่พิจารณาทำความเข้าใจ เห็นสรุปรายงานเสนอแนะและดำเนินการเกี่ยวกับการ ดับเพลิงและสาธารณภัยที่ยากพอสมควร เพื่อประกอบ การพิจารณาวินิจฉัยสั่งการการควบคุมงาน และการ ประเมินผลงาน โดยปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกัน สาธารณภัย ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ในฐานะหัวหน้า หน่วยงานดับเพลิง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับ มอบหมาย และเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	๑๗/๔	๖/๑	-/-	๖/-	-/-	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)



(นางจินตนา หวันแดง)

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล

(ลงชื่อ)



(นายธเนศ โภษาคาลือ)

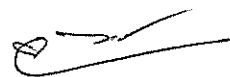
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านตาล

## แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลบ้านตาล อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ ที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.
					ของเทศบาล (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ ที่มี/ที่ว่าง	ของงานนี้ ที่มี/ที่ว่าง	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) ที่มี+ที่ว่าง	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) ที่มี+ที่ว่าง		
๒	สำนักปลัด เทศบาล บ้านตาล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขฯ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑๓-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑	เนื่องจากต้องรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น ซึ่ง มีความจำเป็นในการดำเนินการงานใน ด้านสาธารณสุข ให้มีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้เป็นอย่างดีและเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการ ให้บริการแก่ประชาชนในชุมชนได้มีประสิทธิภาพ เน้นการบริการเชิงรุก ประกอบกับรองรับภารกิจ ถ่ายโอนงานตามนโยบายของรัฐบาลซึ่งมีปริมาณงาน เพิ่มมากขึ้น บุคลากรด้านสาธารณสุขไม่เพียงพอ ต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นงานที่ต้องใช้ทักษะ และความรู้เฉพาะทางในการปฏิบัติงาน จึงต้องมีการกำหนดใหม่เพิ่มเติมเพื่อช่วยในการ ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขเพื่อให้ความรวดเร็ว และสามารถแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุข ที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่ได้ทัน่วงที	๑๗/๔	๖/๑	-/-	๖/-	-/-	ไม่อยู่	

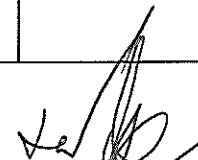
(ลงชื่อ)



(นางจินตนา หวันแดง)

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล

(ลงชื่อ)



(นายธนศ โฉมคำลือ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านตาล

## แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เทศบาลตำบลบ้านตาล อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ ที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.
					ของเทศบาล (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ ที่มี/ที่ว่าง	ของงานนี้ ที่มี/ที่ว่าง	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) ที่มี/ที่ว่าง	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) ที่มี/ที่ว่าง		
๓	กองการศึกษา เทศบาล บ้านตาล	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	๑	เนื่องจากพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เป็นตำแหน่งที่สรรหายากต้องมีทักษะในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ตามประเภทผู้มีทักษะไม่สามารถสรรหา ประเภทผู้มีคุณสมบัติ ตามจำนวนเงินที่อุดหนุนให้ ดังนั้นเทศบาลตำบลบ้านตาลจึงขอปรับปรุงและตัดโอน ตำแหน่งไปเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เพื่อการสรรหาที่ง่ายขึ้น และรองรับปริมาณงานที่เพิ่ม มากขึ้น	๑๗/๔	๖/๑	-/-	๖/๒	๖/๒	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)

(นางจินตนา หวันแดง)

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล

(ลงชื่อ)

(นายธเนศ โกฎคำลือ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านตาล

แบบการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
 เทศบาลตำบลบ้านตาล อำเภอสอด จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ ที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.
๑	สำนักปลัด	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	กำหนด เพิ่มใหม่	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	สำนักปลัด	เนื่องจากเทศบาลตำบลบ้านตาล เป็นพื้นที่ที่เป็น ป่าไม้และต้นน้ำทำให้มีความเสี่ยงในเรื่องอุทกภัย वादภัยและอุบัติเหตุได้ตลอดเวลา ดังนั้น จึงต้องมี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ เพื่อทำหน้าที่ในฐานะ หัวหน้าหน่วยงานดับเพลิง ทำหน้าที่พิจารณาทำความเข้าใจ เห็นสรุปรายงานเสนอแนะและดำเนินการเกี่ยวกับการ ดับเพลิงและสาธารณภัยที่ยากพอสมควร เพื่อประกอบ การพิจารณาวินิจฉัยสั่งการการควบคุมงาน และการ ประเมินผลงาน โดยปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกัน สาธารณภัย ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ในฐานะหัวหน้า หน่วยงานดับเพลิง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับ มอบหมาย และเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	ไม่อยู่	

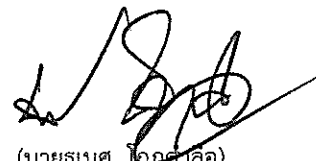
(ลงชื่อ)



(นางจินตนา หวันแดง)

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล รักษาราชการแทน  
 ปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล

(ลงชื่อ)



(นายธเนศ โธษกุล)

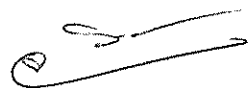
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านตาล



แบบการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
 เทศบาลตำบลบ้านตาล อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ ที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.
๒	สำนักปลัด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑๓-๒-๐๖-๕๖๐๑-๐๐๑	กำหนด เพิ่มเติม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	สำนักปลัด	เนื่องจากต้องรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น ซึ่ง มีความจำเป็นในการดำเนินการงานใน ด้านสาธารณสุข ให้มีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้เป็นอย่างดีและเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการ ให้บริการแก่ประชาชนในชุมชนได้มีประสิทธิภาพ เน้นการบริการเชิงรุก ประกอบกับรองรับภารกิจ ถ่ายโอนงานตามนโยบายของรัฐบาลซึ่งมีปริมาณงาน เพิ่มมากขึ้น บุคลากรด้านสาธารณสุขไม่เพียงพอ ต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นงานที่ต้องใช้ทักษะ และความรู้เฉพาะทางในการปฏิบัติงาน จึงต้องมีการกำหนดใหม่เพิ่มเติมเพื่อช่วยในการ ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขให้มีความรวดเร็ว และสามารถแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุข ที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่ได้ทัน่วงที่	ไม่อยู่	

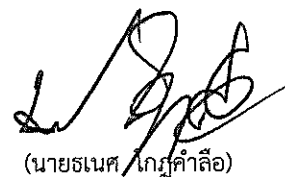
(ลงชื่อ)



(นางจินตนา หวันแดง)

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล รักษาราชการแทน  
 ปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล

(ลงชื่อ)



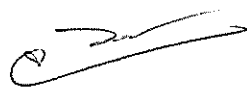
(นายธเนศ เกตุคำลือ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านตาล

แบบการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
 เทศบาลตำบลบ้านตาล อำเภอสอด จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ ที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.
๓	กองการศึกษา	ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปรับปรุงและ ตัดโอนตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	เนื่องจากพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เป็นตำแหน่งที่สรรหายากต้องมีทักษะในการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ตามประเภทผู้มีทักษะไม่สามารถสรรหา ประเภทผู้มีคุณสมบัติ ตามจำนวนเงินที่อุดหนุนให้ ดังนั้นเทศบาลตำบลบ้านตาลจึงขอปรับปรุงและตัดโอน ตำแหน่งไปเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เพื่อการสรรหาที่ง่ายขึ้น และรองรับปริมาณงานที่เพิ่ม มากขึ้น	อยู่	

(ลงชื่อ)



(นางจินตนา หวันแดง)

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล รักษาราชการแทน  
 ปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล

(ลงชื่อ)



(นายธเนศ ไตรภูคำสย)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านตาล

## กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติ

เทศบาลตำบลบ้านตาล อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

## ๑. ส่วนราชการการ สำนักปลัด มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๑๓-๒-๐๑-๒๑๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ว่าง	-	-	
๒	๑๓-๒-๐๑-๒๑๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-	
๓	๑๓-๒-๐๑-๓๑๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	-	
๔	๑๓-๒-๐๑-๓๑๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	
๕	๑๓-๒-๐๑-๓๑๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	
๖	๑๓-๒-๐๑-๔๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ว่าง	-	-	
๗	๑๓-๒-๐๑-๔๑๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	ว่าง	-	-	กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ๑ อัตรา
๘	๑๓-๒-๐๖-๔๖๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ว่าง	-	-	กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ๑ อัตรา

(ลงชื่อ)



ผู้กรอกข้อมูล

(นางจินตนา ทวีมันแดง)

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล

## กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติ

เทศบาลตำบลบ้านตาล อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

## ๑. ส่วนราชการ กองการศึกษา มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๑๓-๒-๐๘-๒๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ว่าง	-	-	
๒	๑๓-๒-๐๘-๒๐๒-๑๒๙๘	ครู ศศ.๒	ไม่ว่าง	-	-	
๓	๑๓-๒-๐๘-๒๐๒-๑๒๙๙	ครู ศศ.๒	ไม่ว่าง	-	-	
๔	๑๓-๒-๐๘-๒๐๒-๑๓๐๕	ครู ศศ.๑	ไม่ว่าง	-	-	
๕	๑๓-๒-๐๘-๒๐๒-๑๓๐๖	ครู ศศ.๑	ไม่ว่าง	-	-	
๖	-	ครูผู้ช่วย	ว่าง	-	-	
๗	-	ครูผู้ช่วย	ว่าง	-	-	
๘	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ว่าง			
๙	-	ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง			
๑๐	-	ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง			
๑๑	-	ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง			
๑๒	-	ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง			
๑๓	-	ผู้ดูแลเด็ก	ว่าง			
๑๔	-	ผู้ดูแลเด็ก	ว่าง			
๑๕	-	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง			
๑๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	ว่าง			ปรับลดจากพนักงานจ้างตามภารกิจ มาเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

(ลงชื่อ)



ผู้กรอกข้อมูล

(นางจินตนา หวันแดง)

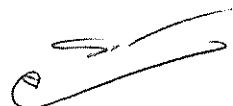
รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
เทศบาลตำบลบ้านตาล อำเภอสอด จังหวัดเชียงใหม่

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง										หมายเหตุ
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท) (ปี ๒๕๖๒)	(๒) ปัจจุบัน (บาท) (ปี ๒๕๖๓)	(๓) จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	(๔) คิดเป็น ร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวด เงินเดือน พนักงาน (บาท)	(๖) คิดเป็น ร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็น ร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็น ร้อยละ	(๑๑) รายจ่าย ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) คิดเป็น ร้อยละ	(๑๓) รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๔) คิดเป็น ร้อยละ	
๔๐,๗๖๗,๕๐๖	๔๕,๐๐๐,๐๐๐	๔,๒๓๒,๔๙๔.๐๐	๙.๔๑	๕,๙๒๕,๙๖๐	๑๓.๑๗	-	-	๓,๐๕๖,๑๙๐	๖.๗๙	๒๐๐,๐๐๐	๐.๔๔	๙,๑๘๒,๑๕๐	๒๐.๔๐	

(ลงชื่อ)



(นางจินตนา หวันแดง)

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล

(ลงชื่อ)

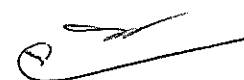
(นายธนศ โกฎคำลือ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านตาล

บัญชีแสดงการคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง  
กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ส่วนราชการ สำนักปลัด

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔) (ครั้ง)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (๖)
๑	- งานร่างหนังสือตอบโต้ต่าง ๆ	๒๐	๓๒๐	๖,๔๐๐	๐.๐๘
๒	- สำรองพื้นที่ประสบภัยและประเมินความเสียหาย	๒๔๐	๙๕	๒๒,๘๐๐	๐.๒๘
๓	- ประชุมคณะกรรมการสำรวจและพิจารณาช่วยเหลือ	๑๒๐	๙๕	๑๑,๔๐๐	๐.๑๔
๔	- ประสานหน่วยงานและดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบภัย	๑๒๐	๙๕	๑๑,๔๐๐	๐.๑๔
๕	- ออกไปรับรองพื้นที่ประสบภัยทางการเกษตร	๑๐	๙๕	๙๕๐	๐.๐๑
๖	- ออกบริการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่	๑๘๐	๑๙๕	๓๕,๑๐๐	๐.๔๒
๗	- งานระงับอัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย	๒๔๐	๑๘๕	๔๔,๔๐๐	๐.๕๔
๘	- งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๓๖๕	๒๑,๙๐๐	๐.๒๖
รวม					๑.๘๖

(ลงชื่อ)



ผู้กรอกข้อมูล

(นางจินตนา หวันแดง)

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล

บัญชีแสดงการคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง  
กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ส่วนราชการ สำนักปลัด

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔) (ครั้ง)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (๖)
๑	- งานจัดเก็บข้อมูลปริมาณขยะมูลฝอย	๑๕	๓๕	๕๒๕	๐.๐๑
๒	- งานสำรวจข้อมูลผู้ป่วยติดเตียง	๖๐	๕๐	๓,๐๐๐	๐.๐๔
๓	- งานจัดอบรมแก่อาสาสมัครสาธารณสุข	๒๔๐	๒	๔๘๐	๐.๐๑
๔	- การตรวจร้านค้าและสถานบริการ ตาม พรบ.สาธารณสุขฯ	๓๐	๒๕	๗๕๐	๐.๐๑
๕	- การอบรมให้ความรู้ด้านสาธารณสุขแก่ประชาชน และนักเรียน	๒๔๐	๑๒	๒,๘๘๐	๐.๐๓
๖	- การส่งเสริมภาวะโภชนาการ	๖๐	๓๕	๒,๑๐๐	๐.๐๓
๗	- ติดตามและประเมินผลการส่งเสริมสุขภาพ	๓๐	๓๕	๑,๐๕๐	๐.๐๑
๘	- งานส่งเสริมสุขภาพตามแผนพัฒนาสาธารณสุข	๖๐	๓๕	๒,๑๐๐	๐.๐๓
๙	- การควบคุมโรคติดต่อมาลาเรีย	๖๐	๔๕	๒,๗๐๐	๐.๐๓
๑๐	- การควบคุมโรคติดต่อไข้เลือดออก	๖๐	๔๕	๒,๗๐๐	๐.๐๓
๑๑	- การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค	๖๐	๑๒๐	๗,๒๐๐	๐.๐๙
๑๒	- การเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการป้องกันโรค	๖๐	๒๕๐	๑๕,๐๐๐	๐.๑๘
๑๓	- งานส่งเสริมสุขภาพการป้องกันโรคเอดส์	๖๐	๒๕๐	๑๕,๐๐๐	๐.๑๘
๑๔	- งานป้องกันยาเสพติด	๖๐	๒๕๐	๑๕,๐๐๐	๐.๑๘
๑๕	- งานป้องกันโรค มือ เท้า ปาก	๖๐	๒๕๐	๑๕,๐๐๐	๐.๑๘
๑๖	- งานร่างหนังสือตอบโต้ต่าง ๆ	๑๕	๖๕๐	๙,๗๕๐	๐.๑๒
๑๗	- งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๔๕๐	๒๗,๐๐๐	๐.๓๓
รวม					๑.๔๘

(ลงชื่อ)



ผู้กรอกข้อมูล

(นางจินตนา หวันแดง)

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัดปลัด

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ เรื่อง/ครั้ง โครงการ
		ก่อน ๓ ปี ปี ๒๕๖๐ (ครึ่ง)	ก่อน ๒ ปี ปี ๒๕๖๑ (ครึ่ง)	ก่อน ๑ ปี ปี ๒๕๖๒ (ครึ่ง)	
๑	- งานร่างหนังสือตอบโต้ต่าง ๆ	๒๘๕	๓๑๐	๓๒๐	
๒	- ศึกษาพื้นที่ประสบภัยและประเมินความเสียหาย	๖๕	๘๖	๙๕	
๓	- ประชุมคณะกรรมการสำรวจและพิจารณาช่วยเหลือ	๖๕	๘๖	๙๕	
๔	- ประสานหน่วยงานและดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบภัย	๖๕	๘๖	๙๕	
๕	- ออกใบรับรองพื้นที่ประสบภัยทางการเกษตร	๖๕	๘๖	๙๕	
๖	- ออกใบการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่	๑๕๕	๑๗๕	๑๙๕	
๗	- งานระบบอิเล็กทรอนิกส์ วาดภัย อุทกภัย	๑๕๐	๑๗๖	๑๘๕	
๘	- งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๓๓๕	๓๕๐	๓๖๕	

(ลงชื่อ)



ผู้กรอกข้อมูล

(นางจินตนา ทวีเนตง)

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล



บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ส่วนราชการ สำนักงานเขต

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ เรื่อง/ครั้ง โครงการ
		ก่อน ๓ ปี ปี ๒๕๖๐ (ครึ่ง)	ก่อน ๒ ปี ปี ๒๕๖๑ (ครึ่ง)	ก่อน ๑ ปี ปี ๒๕๖๒ (ครึ่ง)	
๑	- งานจัดเก็บข้อมูลปริมาณขยะมูลฝอย	๒๘	๓๐	๓๕	
๒	- งานสำรวจข้อมูลผู้ป่วยติดเตียง	๓๖	๔๖	๕๐	
๓	- งานจัดอบรมแก่อาสาสมัครปศุสัตว์	๑	๒	๒	
๔	- การตรวจร้านค้าและสถานบริการ ตาม พรบ.สาธารณสุขฯ	๑๘	๒๑	๒๕	
๕	- การอบรมให้ความรู้ด้านสาธารณสุขแก่ประชาชน และนักเรียน	๑๐	๑๒	๑๒	
๖	- การส่งเสริมภาวะโภชนาการ	๒๗	๓๐	๓๕	
๗	- ติดตามและประเมินผลการส่งเสริมสุขภาพ	๒๗	๓๐	๓๕	
๘	- งานส่งเสริมสุขภาพตามแผนพัฒนาสาธารณสุข	๒๗	๓๐	๓๕	
๙	- การควบคุมโรคติดต่อมาลาเรีย	๒๗	๓๕	๔๕	
๑๐	- การควบคุมโรคติดต่อไข้เลือดออก	๒๗	๓๕	๔๕	
๑๑	- การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค	๑๐๒	๑๑๐	๑๒๐	
๑๒	- การเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการป้องกันโรค	๒๓๐	๒๕๐	๒๕๐	
๑๓	- งานส่งเสริมสุขภาพการป้องกันโรคเอดส์	๒๓๐	๒๕๐	๒๕๐	
๑๔	- งานป้องกันยาเสพติด	๒๓๐	๒๕๐	๒๕๐	
๑๕	- งานป้องกันโรค มือ เท้า ปาก	๒๓๐	๒๕๐	๒๕๐	
๑๖	- งานรณรงค์สื่อตอบโต้ต่าง ๆ	๕๒๑	๕๕๐	๖๕๐	
๑๗	- งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๔๐๘	๔๒๐	๔๕๐	

(ลงชื่อ)



ผู้กรอกข้อมูล

(นางฉันทนา ทรัพย์สินแดง)

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล

บัญชีแสดงกรอบอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ตามกรอบอัตราค่าจ้าง  
ของเทศบาลทั้งหมด ทุกส่วนราชการ  
และตำแหน่งที่ขอกำหนด

เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้สมัครอัตรา	ตำแหน่งที่ขออนุมัติ
๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	-	รองขอ กสถ.
๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	นางจินตนา หวันแดง	
	<b>สำนักปลัดเทศบาล</b>			
๑๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	-	รองขอ กสถ.
๑๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	นายอุพนธ์ ยธมา	
๑๓-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	นายไกรสร คำปิ่น	
๑๓-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	นายสุชาติ ตาวเงิน	
๑๓-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	นายพิทักษ์ ใจใหม่	
๑๓-๒-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	นางมลวิไลย์ ใจแก้ว	
๑๓-๒-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	-	กำหนดใหม่
๑๓-๒-๐๒-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	ปง./ชง.	-	กำหนดใหม่
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	นางทรงศิกา นันตะหมื่น	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	นางสาวรชชา ใจประสงค์	
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	-	นายสุบิน จินะพึ่ง	
	คณงานทั่วไป	-	นางองอาจ อินตะมูล	
	คณงานทั่วไป	-	นายสมชาย นันฑิมา	
	คณงานทั่วไป	-	นางจิราภรณ์ ปุติพรม	
	<b>กองคลัง</b>			
๑๓-๒-๐๕-๒๑๑๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	นางวิไลภา รุ่งสยามนพท์	
	(นักบริหารงานการคลัง)			
๑๓-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	นางกิ่งกานต์ ยธมา	
๑๓-๒-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	นายณัชชา อินตะ	
๑๓-๒-๐๕-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	-	ว่าง
๑๓-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	นางสาวลลิตรรดา ตาติวงศ์	

เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้สมัครอัตรา	ตำแหน่งที่ขออนุมัติ
-	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ว่าง
-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	นางสาวอังศณา ถาแก้ว	
-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	นางสาววารารัตน์ แก้วขมภู	
-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	นางสาวชญานันท์ จัมพรส์วาท	
๑๓-๒-๐๕-๑๑๓-๐๐๑	<b>กองช่าง</b> ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	นายยุทธนา กาญจนรักษ์	
๑๓-๒-๐๕-๑๑๑-๐๐๑	(นักบริหารงานช่าง)			
๑๓-๒-๐๕-๑๑๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	นายสุพรรณ นิมิตะหม่น	
๑๓-๒-๐๕-๑๑๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชง.	นายสุพัฒพงษ์ เวศรานุรักษ์	
-	<b>สุกิจประจักษ์</b> พนักงานสูบน้ำ	-	นายสุกิจ ปาละมะ	
-	พนักงานสูบน้ำ	-	นายศักดิ์ จัมพรส์วาท	
-	พนักงานสูบน้ำ	-	นายอดิเรก กบกันทา	
-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	นางอติเรก กบกันทา	
-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ว่าง
-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	นางกัญญาณัฐ หวันแก้ว	
-	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> คณงานทั่วไป	-	นายวุฒิกร ชัยพรหม	
๑๓-๒-๐๘-๑๑๑-๐๐๑	<b>กองการศึกษา</b> ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	-	ร้องขอ กสธ.
๑๓-๒-๐๘-๑๑๑-๐๐๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศศ.๒	นางสาวไพลิน แก้วต้น	
๑๓-๒-๐๘-๑๑๑-๐๐๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศศ.๒	นางสาวจินตนา ดวงศิริ	
๑๓-๒-๐๘-๑๑๑-๐๐๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศศ.๑	นางมลกช เป็งงาม	
๑๓-๒-๐๘-๑๑๑-๐๐๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศศ.๑	นางวนิดา พรหมเสน	
-	ครูผู้ช่วย	-	-	ว่าง
-	ครูผู้ช่วย	-	-	ว่าง
-	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ดูแลเด็ก	-	นางเรือนคำ คำปาตา	
-	ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวกัญญาพัชญ์ ปัญญาเหล็ก	
-	ผู้ดูแลเด็ก	-	นางณิชนันท์ แก้วงา	

เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ที่ครองอัตรา	ตำแหน่งที่ขออนุมัติ
-	ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวเมธิพร เวียงสมบูรณ์	ว่าง
-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ว่าง
-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ว่าง
-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ว่าง
-	นางงามทั่วไป	-	นางรุ่ง หนึ่งชัย	ว่าง
-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ว่าง

(ลงชื่อ)



(นางจินตนา หนึ่งแดง)

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้าน รัการาชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านศาล

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)

(ปรับปรุง)

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลบ้านตาล วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการใน แต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมา วิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับการ ภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยนำผลการ วิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ	อัตราค่าจ้างในระยะเวลา			เพิ่ม/ลด	หมายเหตุ
			ปีข้างหน้า	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักงานปลัดเทศบาล</b>			๑	๑	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สป.)	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไประดับต้น (หน.ฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	-	-	-	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	-	-	-	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>			๑	๑	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑	-	-	+๑	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>			๓	๓	-	-	
<b>กองคลัง</b>			๑	๑	-	-	
ผอ. กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	-	-	๑	-	-	+๑	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>			๑	๑	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม

กองช่าง									
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ. กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง/ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง/ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
พนักงานช่างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
พนักงานช่างทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	
พนักงานสูบน้ำ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	
กองการศึกษา									
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผอ. กองการศึกษา)									
ครู คศ ๒									
ครู คศ ๑	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	
พนักงานช่างตามภารกิจ									
ผู้ดูแลเด็ก	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	-	
พนักงานช่างทั่วไป									
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม		๕๐	๕๐	๕๐	๕๒	+๒	-+๑	+๓	-๑

ลงชื่อ  
(นายธเนศ โภษะศิลป์)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านตาล  
...../...../.....

ลงชื่อ  
(  
เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
...../...../.....  
)

ปรับปรุงและ  
ถัดต่อมา

๘. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ/ อันดับ	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ใน ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	รวม	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๗๖๖,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๕๐	๑๙,๖๕๐	๑๙,๖๕๐	๗๓๕,๖๙๐	๗๕๕,๓๔๐	๗๗๕,๙๙๐	ว่าง
๒	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๓๙๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๕๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๔,๖๙๐	๔๐๔,๗๖๐	๔๐๔,๖๙๐	
	สำนักงานปลัด ทต.																	
๓	หน.สำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่าง
๔	หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๑๑,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๒๓,๖๔๐	๓๓๕,๕๒๐	๓๔๗,๑๒๐	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ขก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๘๘๐	๓๓๐,๑๒๐	
๖	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๖๒,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๙,๐๘๐	
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ขก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๕๒,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐	๑๗๑,๓๖๐	
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ขง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๑	-	-	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐	กำหนดเพิ่ม
๑๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ขง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๑	-	-	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐	กำหนดเพิ่ม
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	
๑๒	ผู้ช่วย จพง.พัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	
๑๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	-	๑๑๗,๖๐๐	๑๒๒,๕๒๐	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																	
๑๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	<u>กองคลัง</u>																	
๑๗	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง )	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	
๑๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	๒๔๙,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	
๑๙	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๑	๑	๑๙๔,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	
๒๐	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ขก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	
๒๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๒๘๐	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	๑	๑	๑๒๕,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๑๓๐,๒๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๖,๓๒๐	
๒๓	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	
๒๔	ผ.ข.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่างเดิม
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๔๓,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๕,๑๖๐	๑๔๗,๙๖๐	๑๕๓,๐๐๐	๑๕๘,๑๖๐	
	ยกออกไป		๒๓	๑๘	๕,๘๑๖,๘๘๐	๒๒	๒๒	๒๒	+๒	+๑	-	๑๗๒,๗๗๐	๑๘๘,๔๑๐	๑๙๓,๐๘๐	๕,๖๓๖,๓๗๐	๕,๗๙๕,๕๘๐	๖,๕๖๕,๒๓๐	



ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ/ อันดับ	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	รวม	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ยกยกมา			๒๓	๑๘	๕,๘๑๖,๘๘๐	๒๒	๒๒	๒๒	+๒	+๑	-	๑๗๒,๗๗๐	๑๘๔,๔๑๐	๑๘๓,๐๙๐	๕,๖๓๖,๓๗๐	๕,๗๙๕,๕๘๐	๖,๕๖๕,๒๓๐	
กองช่าง																		
๒๖	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง )	ต้น	๑	๑	๓๗๑,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๕๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๔,๗๒๐	๓๙๘,๑๖๐	๔๑๑,๔๘๐	
๒๗	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๑๕๒,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐	๑๗๑,๗๒๐	
๒๘	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๑๙๒,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๕๐	๗,๔๕๐	๗,๓๒๐	๑๙๙,๘๐๐	๒๐๗,๒๔๐	๒๑๓,๕๖๐	
<u>ลูกจ้างประจำ</u>																		
๒๙	พนักงานสูบน้ำ	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๐	พนักงานสูบน้ำ	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																		
๓๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๔๒,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๘,๖๘๐	๑๕๔,๖๘๐	๑๖๐,๙๒๐	
๓๒	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ	-	๑	๑	๑๖๐,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๗,๒๘๐	๑๗๔,๐๐๐	๑๘๐,๙๖๐	
๓๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๑๖,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๘๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๒๑,๔๕๐	๑๒๖,๓๖๐	๑๓๑,๕๒๐	
๓๔	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
<u>กองการศึกษา</u>																		
๓๕	ผอ.กองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเต็ม
๓๖	ครู (เงินอุดหนุน ๑)	คศ.๑	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๗	ครู (เงินอุดหนุน ๒)	คศ.๑	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๘	ครู (เงินอุดหนุน ๓)	คศ.๑	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๙	ครู (เงินอุดหนุน ๔)	คศ.๑	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๐	ครูผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน )	คผช.	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่าง
๔๑	ครูผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน )	คผช.	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่าง
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																		
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๑)	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๒)	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๓)	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๔)	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๕)	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๖)	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่าง
๔๘	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๗)	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่าง
ยอดยกไป			๔๖	๓๖	๗,๔๙๗,๘๔๐	๔๕	๔๕	๔๕	+๒	+๑	-	๒๒๙,๗๑๐	๒๔๒,๙๑๐	๒๔๒,๓๑๐	๗,๓๗๔,๒๗๐	๗,๕๙๑,๙๘๐	๘,๔๒๐,๘๕๐	

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ/ อันดับ	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	รวม	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
ยอดยกมา				๔๖	๓๖	๗,๔๘๗,๘๔๐	๔๕	๔๕	๔๕	+๒	+๑	-	๒๒๙,๗๑๐	๒๔๒,๙๑๐	๘๔๒,๓๑๐	๗,๓๗๔,๒๗๐	๗,๕๙๑,๘๘๐	๘,๔๒๐,๘๕๐	
๔๗	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๘)	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่าง
๔๘	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๙)	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่าง
๔๙	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๑๐)	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๕๐	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
รวม				๕๐	๓๗	๗,๖๐๕,๘๔๐	๔๙	๔๙	๔๙	+๒	+๑	-	๒๒๙,๗๑๐	๒๔๒,๙๑๐	๘๔๒,๓๑๐	๗,๔๘๒,๒๗๐	๗,๖๙๙,๘๘๐	๘,๕๒๘,๘๕๐	
๑๐	ยอดรวมคงเหลือ (คือ ค่าใช้จ่ายสุทธิที่ อปท.ต้องเบิกจ่ายจากงบประมาณของ อปท.)															๗,๔๘๒,๒๗๐	๗,๖๙๙,๘๘๐	๘,๕๒๘,๘๕๐	
๑๑	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (คิดจากร้อยละ ๒๐ของ ประมาณการงบประมาณ)															๑,๔๙๖,๔๕๔	๑,๕๓๙,๙๗๖	๑,๗๐๕,๗๗๐	
๑๒	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น (๑๐)+(๑๑)															๘,๙๗๘,๗๒๔	๙,๒๓๙,๘๕๖	๑๐,๒๓๔,๖๒๐	
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๒๔,๑๗	๒๓.๖๘	๒๒.๗๕		

**\*\*หมายเหตุ\*\***

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ เป็นเงิน = ๓๗,๑๕๕,๔๒๖.๐๐ บาท

ประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ เป็นเงิน = ๓๙,๐๑๓,๑๙๗.๐๐ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ เป็นเงิน = ๔๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท

(តើង)

(២១១៣-១១១៣) ក្រ ២ ១១១៣១១១៣១១១៣

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

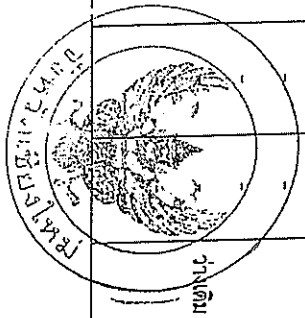
เทศบาลตำบลบ้านตาล วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการใน แต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมา วิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ชำรงหน้า จึงจะเหมาะสมกับ การกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้ผู้มีความรู้ใช้ตำแหน่งราชการได้ ในระยะเวลา ๓ ปี ชำรงหน้า จึงจะเหมาะสมกับ เพื่อให้การบริการงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยนำผลการ วิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา ค่าจ้าง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด	หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๑	๒๕๖๒		
ปลัดเทศบาล (นับบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	ว่างเดิม
รองปลัดเทศบาล(นับบริหารงานท้องถิ่นระดับ ตำบล)	๑	๑	๑	๑	-	
<b>สิ้นนักปลัดเทศบาล</b>						
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สบ.)	๑	๑	๑	๑	-	
นักบริหารงานทั่วไประดับต้น (หน.ฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	๑	๑	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	+๑	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑	๑	+๑	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>						
คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	
<b>กองคลัง</b>						
ผอ. กองคลัง (นับบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	ว่างเดิม
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	-	-	๑	๑	+๑	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>						
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	

ลงชื่อ (นายอนันต์ โทภูคำสิงห์) นายกเทศมนตรีตำบลบ้านตาล ๑๕/๕/๖๑ ๑๕๖๒

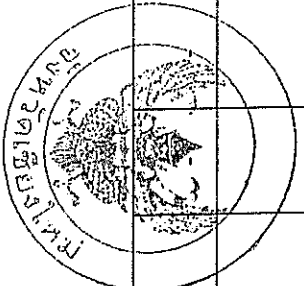
ลงชื่อ (นายอนันต์ โทภูคำสิงห์) นายกเทศมนตรีตำบลบ้านตาล ๑๕/๕/๖๑ ๑๕๖๒



กองช่าง		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ. กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-
นายช่างโยธา ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-
นายช่างโยธา ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-
พนักงานช่างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-
พนักงานช่างทั่วไป	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-
พนักงานสูบน้ำ	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	-
กองการศึกษา	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	-
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผอ. กองการศึกษา)	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	-
(ผอ. กองการศึกษา)	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	-
ครู คศ ๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	-
ครู คศ ๑	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	-
ครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	-
ผู้ดูแลเด็ก	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-
พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-
รวม	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๑

ลงชื่อ (นายธเนศ โทกุลคำสิทธิ์) นายกเทศมนตรีตำบลในศาล ๑ ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๑๑, ๑๒, ๑๓, ๑๔, ๑๕, ๑๖, ๑๗, ๑๘, ๑๙, ๒๐, ๒๑, ๒๒, ๒๓, ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๐, ๓๑, ๓๒, ๓๓, ๓๔, ๓๕, ๓๖, ๓๗, ๓๘, ๓๙, ๔๐, ๔๑, ๔๒, ๔๓, ๔๔, ๔๕, ๔๖, ๔๗, ๔๘, ๔๙, ๕๐, ๕๑, ๕๒, ๕๓, ๕๔, ๕๕, ๕๖, ๕๗, ๕๘, ๕๙, ๖๐, ๖๑, ๖๒, ๖๓, ๖๔, ๖๕, ๖๖, ๖๗, ๖๘, ๖๙, ๗๐, ๗๑, ๗๒, ๗๓, ๗๔, ๗๕, ๗๖, ๗๗, ๗๘, ๗๙, ๘๐, ๘๑, ๘๒, ๘๓, ๘๔, ๘๕, ๘๖, ๘๗, ๘๘, ๘๙, ๙๐, ๙๑, ๙๒, ๙๓, ๙๔, ๙๕, ๙๖, ๙๗, ๙๘, ๙๙, ๑๐๐

ลงชื่อ (นายธเนศ โทกุลคำสิทธิ์) นายกเทศมนตรีตำบลในศาล ๑ ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๑๑, ๑๒, ๑๓, ๑๔, ๑๕, ๑๖, ๑๗, ๑๘, ๑๙, ๒๐, ๒๑, ๒๒, ๒๓, ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๐, ๓๑, ๓๒, ๓๓, ๓๔, ๓๕, ๓๖, ๓๗, ๓๘, ๓๙, ๔๐, ๔๑, ๔๒, ๔๓, ๔๔, ๔๕, ๔๖, ๔๗, ๔๘, ๔๙, ๕๐, ๕๑, ๕๒, ๕๓, ๕๔, ๕๕, ๕๖, ๕๗, ๕๘, ๕๙, ๖๐, ๖๑, ๖๒, ๖๓, ๖๔, ๖๕, ๖๖, ๖๗, ๖๘, ๖๙, ๗๐, ๗๑, ๗๒, ๗๓, ๗๔, ๗๕, ๗๖, ๗๗, ๗๘, ๗๙, ๘๐, ๘๑, ๘๒, ๘๓, ๘๔, ๘๕, ๘๖, ๘๗, ๘๘, ๘๙, ๙๐, ๙๑, ๙๒, ๙๓, ๙๔, ๙๕, ๙๖, ๙๗, ๙๘, ๙๙, ๑๐๐

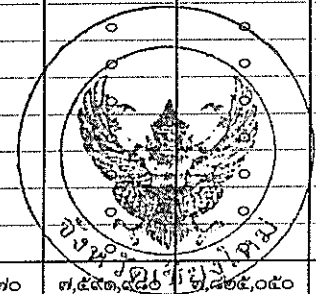


๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

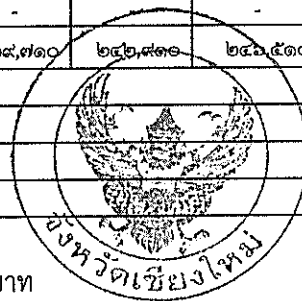
ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ/ อันดับ	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในเชิง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	รวม	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๗๑๖,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๕๐	๑๙,๖๕๐	๑๙,๖๕๐	๗๓๕,๖๙๐	๗๕๕,๓๔๐	๗๗๔,๙๙๐	
๒	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๓๙๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๕๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๘,๖๙๐	๔๐๘,๗๖๐	๔๐๘,๖๙๐	
	<b>ส่วนนักปลัด ทด.</b>																	
๓	หน.สำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่าง
๔	หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๑๑,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๕๐	๓๒๓,๖๔๐	๓๓๕,๕๒๐	๓๔๗,๑๓๐	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๒,๒๕๐	๑๒,๒๕๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๘๓๐	๓๓๐,๑๒๐	
๖	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๖๒,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๙,๐๘๐	
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ปล./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๕๒,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐	๑๗๑,๓๒๐	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																	
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	
๑๐	ผู้ช่วย จพง.พัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	
๑๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	-	+๑	-	๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	-	๑๑๗,๖๐๐	๑๒๒,๕๒๐	กำหนดเพิ่ม
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																	
๑๒	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	<b>กองคลัง</b>																	
๑๕	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง )	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	
๑๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	๒๔๙,๒๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	
๑๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๑	๑	๑๙๔,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๐๓,๒๐๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	
๑๘	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๑๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๑,๓๒๐	๑๗๙,๒๐๐	๑๘๕,๒๘๐	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	๑	๑	๑๒๕,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๑๓๐,๒๐๐	๑๓๖,๐๐๐	๑๔๑,๗๒๐	
๒๑	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	
๒๒	ผ.ช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่างเดิม
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๔๙,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๐๐	๕,๐๔๐	๕,๑๖๐	๑๕๗,๙๖๐	๑๖๓,๖๘๐	๑๖๙,๓๖๐	
	<b>ยกยอดไป</b>		๒๓	๑๘	๕,๒๒๑,๐๘๐	๒๒	๒๒	๒๒	+๒	+๑	-	๑๗๒,๗๗๐	๑๘๕,๔๑๐	๑๘๗,๒๙๐	๕,๖๓๖,๑๗๐	๕,๘๖๖,๑๗๐	๕,๘๖๖,๑๗๐	



ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ/ อันดับ	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	รวม	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
ยอดยกมา			๒๓	๑๘	๕,๒๒๑,๐๘๐	๒๒	๒๒	๒๒	+๒	+๑	-	๑๗๒,๗๗๐	๑๘๕,๕๑๐	๑๘๗,๒๙๐	๕,๖๓๖,๓๗๐	๕,๗๙๕,๕๘๐	๕,๙๖๙,๕๓๐		
<b>กองช่าง</b>																			
๒๔	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง )	ต้น	๑	๑	๓๗๑,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๕,๓๒๐	๓๙๘,๑๖๐	๔๑๑,๕๙๐		
๒๕	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๑๕๒,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐	๑๗๑,๗๒๐		
๒๖	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๑๙๒,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๕๐	๗,๕๕๐	๗,๓๒๐	๑๙๙,๘๐๐	๒๐๗,๒๕๐	๒๑๔,๕๖๐		
<b>ลูกจ้างประจำ</b>																			
๒๗	พนักงานสูบน้ำ	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๘	พนักงานสูบน้ำ	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																			
๒๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๕๒,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๕๐	๑๕๘,๖๘๐	๑๕๕,๖๘๐	๑๖๐,๙๒๐		
๓๐	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ	-	๑	๑	๑๖๐,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๕๘๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๗,๒๘๐	๑๗๕,๐๐๐	๑๘๐,๙๖๐		
๓๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๑๖,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๘๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๒๑,๕๕๐	๑๒๖,๓๖๐	๑๓๑,๕๒๐		
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																			
๓๒	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
<b>กองการศึกษา</b>																			
๓๓	ผอ.กองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๕๖๐	ว่าง	
๓๔	ครู (เงินอุดหนุน ๑)	กศ.๑	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน	
๓๕	ครู (เงินอุดหนุน ๒)	กศ.๑	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน	
๓๖	ครู (เงินอุดหนุน ๓)	กศ.๑	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน	
๓๗	ครู (เงินอุดหนุน ๔)	กศ.๑	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน	
๓๘	ครูผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน )	คผช.	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่าง	
๓๙	ครูผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน )	คผช.	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่าง	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																			
๔๐	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๑)	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน	
๔๑	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๒)	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน	
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๓)	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน	
๔๓	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๔)	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน	
๔๔	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๕)	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน	
๔๕	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๖)	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่าง	
๔๖	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๗)	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่าง	
ยอดยกไป			๔๖	๓๖	๖,๙๐๒,๐๕๐	๔๕	๔๕	๔๕	+๒	+๑	-	๒๒๙,๗๑๐	๒๔๒,๙๑๐	๒๔๖,๕๑๐	๗,๓๗๔,๒๗๐	๗,๕๙๑,๕๘๐	๗,๘๒๕,๐๕๐		



ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ/ อันดับ	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	รวม	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
ยอดยกมา				๔๖	๓๖	๖,๙๐๒,๐๔๐	๔๕	๔๕	๔๕	+๒	+๑	-	๒๒๙,๗๑๐	๒๔๒,๙๑๐	๒๔๖,๕๑๐	๗,๓๗๔,๒๗๐	๗,๕๙๑,๙๘๐	๗,๘๒๕,๐๕๐	
๔๗	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๘)	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่าง
๔๘	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๙)	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่าง
๔๙	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน ๑๐)	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๕๐	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
รวม				๕๐	๓๗	๗,๐๑๐,๐๔๐	๔๙	๔๙	๔๙	+๒	+๑	-	๒๒๙,๗๑๐	๒๔๒,๙๑๐	๒๔๖,๕๑๐	๗,๔๘๒,๒๗๐	๗,๖๙๙,๙๘๐	๗,๙๓๓,๐๕๐	
๑๐	ยอดรวมคงเหลือ (คือ ค่าใช้จ่ายสุทธิที่ อปท.ต้องเบิกจ่ายจากงบประมาณของ อปท.)															๗,๔๘๒,๒๗๐	๗,๖๙๙,๙๘๐	๗,๙๓๓,๐๕๐	
๑๑	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (คิดจากร้อยละ ๒๐ ของ ประมาณการงบประมาณ)															๑,๔๙๖,๔๕๔	๑,๕๓๙,๙๙๖	๑,๕๘๖,๖๑๐	
๑๒	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น (๑๐)+(๑๑)															๘,๙๗๘,๗๒๔	๙,๒๓๙,๙๗๖	๙,๕๑๙,๖๖๐	
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี													๒๔.๑๗	๒๓.๖๘	๒๓.๒๔				



**\*\*หมายเหตุ\*\***

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ ได้ ๓๗,๑๕๕,๔๒๖.๐๐ บาท

ประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ ได้ ๓๙,๐๑๓,๑๙๗.๐๐ บาท

เพิ่มขึ้น ๕ % งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ ได้ ๔๐,๙๖๓,๘๕๖.๐๐ บาท