

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
 เทศบาลตำบลบ้านตาล อำเภอสอด จังหวัดเชียงใหม่

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|------------------------|--|--|
| <p>๑. ด้านการสรรหา</p> | <p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจของเทศบาล</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยวิธีการรับสมัครคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>๑.๓ ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยวิธีการรับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p> | <p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของเทศบาล และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และระดมความคิดของคณะกรรมการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข สังกัดสำนักปลัด</p> <p>ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา (ปรัดลดภารกิจ เป็น ทั่วไป) ตาม มติ ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑. ดำเนินการประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาพนักงานจ้างประเภททั่วไปที่ว่าง ในตำแหน่ง</p> <p>๑.๑ การสรรหาพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ กองคลัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑.๒ การสรรหาพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด ตำแหน่ง คนงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>- ดำเนินการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่</p> <p>- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>- นักวิชาการศึกษา เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|-----------------|---|--|
| | <p>๑.๔ ดำเนินการให้ออนพนักงานเทศบาล</p> <p>๑.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร</p> <p>๑.๖ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> | <p>- ดำเนินการขอให้ออนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>- ดำเนินการขอให้ออนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>- ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านตาล ที่ ๒๗๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>- ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านตาล ที่ ๐๐๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>- ไม่มีการดำเนินการ</p> |
| ๒. ด้านการพัฒนา | <p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> | <p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่งให้เป็นตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งสายงาน</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|-------------------------------------|--|--|
| | ๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร | - หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงาน มาพัฒนา และจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน |
| ๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ | <p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ</p> <p>๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> | <p>- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p> <p>- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะเสร็จตามที่กำหนดไว้</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสรณะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน) ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน) ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|---------------|---|--|
| | <p>๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน</p> <p>๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p> | <p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม) ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม) ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว - การดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลตำบลบ้านตาล เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น - พนักงานเทศบาล ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ๑. นางจินตนา หวันแดง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒. นายสุพัฒน์พงษ์ เวศรานุรักษ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน - พนักงานจ้างได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวชญานันท์ จันทร์สวาท ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒. นางเรือนคำ คำปาดำ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|---|
| <p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p> | <p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาล ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖</p> | <p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลบ้านตาล ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านตาล ที่ ๒๖๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น</p> |

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ด้านการสรรหา ไม่สามารถสรรหาตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังได้ครบทุกตำแหน่ง เนื่องจากบางตำแหน่งเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน
- ด้านการพัฒนา เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้การส่งบุคลากรไปอบรมค่อนข้างเสี่ยงกับการติดเชื้อไวรัส

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ด้านการพัฒนา ควรส่งเสริมการพัฒนาการและจัดโครงการอบรมในหน่วยงานขึ้นเอง เพื่อลดอัตราการติดเชื้อไวรัส และเข้าร่วมอบรมผ่านในระบบ

ZOOM