



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลบ้านตาล อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ที่ ชม ๕๘๙๐๑/-

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านตาล

ตามที่ เทศบาลตำบลบ้านตาลได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง กระบวนการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคคล ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคล เทศบาลตำบลบ้านตาล เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี สามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารทราบและปรับปรุงแก้ไขให้ครอบคลุมทุกด้าน ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายไกรสร คำปิ่น)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายอุเทน ยะมา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายวิรัตน์ วิริยาสกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ทราบ

(นางจินตนา หวันแดง)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาล

ทราบ

(นายธเนศ โกฎคำลือ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านตาล

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบ้านตาล อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ
๑. ด้านการสรรหา การปรับปรุง โครงสร้าง ระบบงานและ อัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจของ เทศบาล	- มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อใช้ ในการสรรหาและคัดเลือก รองรับการกิจของ เทศบาล	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหา พนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยวิธีการ รับสมัครคัดเลือกบุคคลในตำแหน่ง ที่ว่าง	- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๓ ดำเนินการสรรหาพนักงาน เทศบาล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยวิธีการรับโอน (ย้าย) มาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	- ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล ในตำแหน่ง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ได้รับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ รับโอนเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๔ ดำเนินการให้โอนพนักงาน เทศบาล	- ดำเนินการให้โอนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวปรวิศา แก่นดี ตำแหน่ง หัวหน้า สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) ให้ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลหารแก้ว อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เชียงใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	ให้โอนในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ
<p>๑. ด้านการสรรหา การปรับปรุง โครงสร้าง ระบบงานและ อัตรากำลัง</p>	<p>๑.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร</p> <p>๑.๖ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>- ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>- ดำเนินการเลื่อนระดับในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายธวัชชัย กษัณติ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ</p> <p>เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ตามมติ การประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่มี</p> <p>เลื่อนระดับเมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่งให้เป็นตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ
๓. ด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศ	๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึง พอใจของบุคลากร	- หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของ บุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการ พัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการ ทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตาม และ นำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัด ให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าใน สายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน	- ดำเนินการกรอกข้อมูลและปรับปรุงระบบ ดังกล่าว ตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะเสร็จตามที่กำหนดไว้ และรับรอง ข้อมูลตามระยะเวลาที่กำหนดประจำทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ
<p>๔.ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล และจัดการสวัสดิการ</p>	<p>๔.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๔.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๔.๓ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมใน การทำงาน</p>	<p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการกลั่นกรอง และคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และ รายงานการประชุม</p> <p>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่างครบถ้วน</p> <p>- จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล</p> <p>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ</p>	<p>ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๕.ด้านการสร้าง และพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ องค์ความรู้</p>	<p>๕.๑ ส่งเสริมการพัฒนาระบบจัดการ ความรู้ แบ่งปันและถ่ายทอด เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>- มีการจัดทำองค์ความรู้และถ่ายทอดแลกเปลี่ยน กับผู้ร่วมงาน</p> <p>- มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>- ขั้นตอนการทำงาน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ
๖.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	๕.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับเทศบาล ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ที่รับทราบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับเทศบาลตำบลบ้านตาล ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย งานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านตาล ที่ ๒๔๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๕.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การทุจริตประจำปีงบประมาณ	- ดำเนินการจัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	๗,๙๓๕.-

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ด้านการสรรหา

๑. ไม่สามารถสรรหาตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังได้ครบทุกตำแหน่ง เนื่องจากบางตำแหน่งเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนและสายงานผู้บริหารได้ถูกลือคไว้

๒. มีการปรับเปลี่ยนบุคลากรตลอดเวลา ในลักษณะของการโอนย้าย ส่งผลให้เกิดขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน

ด้านการพัฒนา

๓. เนื่องจากระยะเวลาในการอบรมตามโครงการอบรมของบางหน่วยงาน พนักงานงานไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ เนื่องจากติดภารกิจ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ด้านการพัฒนา

๑. ควรส่งเสริมการพัฒนาการและจัดโครงการอบรมในหน่วยงานขึ้นเอง และเข้าร่วมอบรมผ่านในระบบ ออนไลน์ เช่น ระบบ Zoom Webex Facebook

๒. ควรส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้ครบทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงาน

สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลบ้านตาล อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โอน (ย้าย) (ราย)	รับโอน (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	-	๑	-	-	-
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖	-	๑	๑	-	-
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-
รวม	-	๒	๑	-	-

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ตำแหน่งที่ขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันของ กสธ. เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง หมดบัญชีก่อนและผู้ผ่านการสอบแข่งขันไม่เลือกบรรจุ
๒. ตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่สามารถรับโอนได้ เนื่องจากถูกติดล๊อค

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท เทศบาลตำบลบ้านตาล อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	สถานะ
๑	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	-	ปลัดเทศบาล	กลาง	ตำแหน่งว่าง
๒	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางจินตนา หวันแดง	รองปลัดเทศบาล	ต้น	มีผู้ครองตำแหน่ง
สำนักปลัดเทศบาล							
๓	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นายวิรัตน์ วิริยาสกุล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นายอุเทน ยะมา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นายไกรสร คำปิ่น	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	-	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	ตำแหน่งว่าง
๓๗	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นายธวัชชัย กษัตติ	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางมลวิมลย์ ใจแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	มีผู้ครองตำแหน่ง
๙	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นายวิรุจน์ จารุชาติ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๐	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	ตำแหน่งว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๑๑	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางทรรศิกา นันตะหมั่น	ผช.จพง.ธุรการ	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๒	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางสาวรชชา ใจประสงค์	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๓	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นายสุบิน จินะพึ่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป							
๑๔	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นายองอาจ อินตะ	คนงาน		มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๕	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นายสมชาย นันทิมา	คนงาน		มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๖	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางจิราภรณ์ ปืดพรม	คนงาน		มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๗	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางสาวสุภาวรรณ ต๊ะแปงปิ่น	คนงาน		มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๘	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	-	คนงาน		ตำแหน่งว่าง
กองคลัง							
๑๙	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางวัลภา รังสิยานนท์	ผอ.กองคลัง	ต้น	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๐	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางกิงกานต์ ยะมา	นักวิชาการเงินและบัญชีบัญชี	ชก.	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๑	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นายณัชชา อินตา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๒	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางสาวอัญชลี คีณะระตะ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๒๓	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	ตำแหน่งว่าง
๒๔	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางสาวชฎานันท์ จันท์สวาท	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๕	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางสาวอังคณา ถาแก้ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๖	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางสาววารภรณ์ แก้วชมภู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
กองช่าง							
๒๗	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	-	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	ตำแหน่งว่าง
๒๘	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นายสุพรรณ นันตะหมั่น	นายช่างโยธา	ชง.	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๙	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นายสุพัฒน์พงษ์ เวศรานุรักษ์	นายช่างโยธา	ชง.	มีผู้ครองตำแหน่ง

ลูกจ้างประจำ							
๓๐	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นายสุกิจ ปะละมะ	พนักงานสูบน้ำ	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๑	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นายศักดิ์ จันทร์สวาท	พนักงานสูบน้ำ	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๓๒	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นายอดิเรก กบกันทา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๓	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางสาวกัญญาณัฐ หวันแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๔	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	ตำแหน่งว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป							
๓๕	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นายวุฒิกกร ชัยพรหม	คนงาน		มีผู้ครองตำแหน่ง
กองการศึกษา							
๓๖	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	ว่างเดิม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	ตำแหน่งว่าง
๓๗	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นายศตวรรษ เรียบร้อยกิจ	นักวิชาการศึกษา	ปก.	มีผู้ครองตำแหน่ง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก							
๓๘	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	ตำแหน่งว่าง
๓๙	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางสาวไพลิน แก้วตัน	ครู	ชพ.	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๐	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางสาวจินตนา ดวงศิริ	ครู	ชก.	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๑	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางสาวมลชช เบ็งงาม	ครู	ชก.	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๒	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางวนิดา พรหมแสน	ครู	ชก.	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๓	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	-	ครูผู้ช่วย	-	ตำแหน่งว่าง
๔๔	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	-	ครูผู้ช่วย	-	ตำแหน่งว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๔๕	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางเรือนคำ คำปาดำ	ผู้ดูแลเด็ก	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๖	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางสาวเมธิพร เวียงสมุทร	ผู้ดูแลเด็ก	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๗	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางณิชนันท์ โนนทา	ผู้ดูแลเด็ก	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๘	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางสาวกัญญาพัชญ์ ปัญญาเหล็ก	ผู้ดูแลเด็ก	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๙	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางสวานันชนัช แก้วคำ	ผู้ดูแลเด็ก	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕๐	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ตำแหน่งว่าง
๕๑	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ตำแหน่งว่าง
๕๒	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ตำแหน่งว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป							
๕๓	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ตำแหน่งว่าง
๕๔	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางสาวกรรณิการ์ จงเทพ	ผู้ดูแลเด็ก	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕๕	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	นางรุ่ง หนันชัย	คนงาน	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
หน่วยตรวจสอบภายใน							
๕๖	เชียงใหม่	ฮอด	ทต.บ้านตาล	-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	ตำแหน่งว่าง

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	สถานที่	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑	นางจินตนา หวันแดง	รองปลัดเทศบาล	ด้านการบริหาร	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการและวิธีการ การจัดทำโครงการพัฒนาเพื่อบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะในแผนพัฒนาท้องถิ่น	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	๙-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖
			ด้านการบริหาร	๒. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
			ด้านการบริหาร	๓. เตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (การฝึกปฏิบัติบันทึกคำของบประมาณในระบบ BBL)	มหาวิทยาลัยราช มงคลล้านนาจังหวัดเชียงใหม่	๗ มิถุนายน ๒๕๖๖
			ด้านการบริหาร	๔. อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขเพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนหน่วยบริการสาธารณสุข	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	๘-๙ มิถุนายน ๒๕๖๖
			ด้านการบริหาร	๕. ประชุมสันนิบาตเทศบาลภาคเหนือ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	อิมแพคชาเลนเจอร์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	สถานที่	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๒	นายวิรัตน์ วิริยาสกุล	หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล	ด้านการบริหาร	๑. เตรียมความพร้อมให้กับเทศบาล ตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณ โดยตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (การฝึกปฏิบัติบันทึกคำของบประมาณ ในระบบ BBL)	มหาวิทยาลัยราช มงคลล้านนา จังหวัดเชียงใหม่	๗ มิถุนายน ๒๕๖๖
			การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	๒. อบรมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	โรงแรมเชียงใหม่ ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	๑-๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
			ด้านการบริหาร	๓. อบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และระเบียบ ช่วยเหลือประชาชน พ.ศ.๒๕๖๖	โรงแรมเมอร์เคียว จังหวัดเชียงใหม่	๑๘-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	สถานที่	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๓	นายอุเทน ยะมา	หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ	ด้านการบริหาร	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการและวิธีการ การจัดทำโครงการพัฒนาเพื่อบริการ สาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะใน แผนพัฒนาท้องถิ่น	โรงแรมเชียงใหม่ภู คำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	๙-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖
			การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	๒. อบรมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	โรงแรมเชียงใหม่ภู คำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	๑-๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	สถานที่	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๔	นายไกรสร คำปัน	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรฝึกปฏิบัติการเขียนแผนจัด ประสบการณ์แบบ Active Learning สำหรับครูปฐมวัย และการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับ ข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์ ว PA (Performance Agreement)	โรงแรมเชียงใหม่ออ คิด อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	๒๙-๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
			การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	๒. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) การ ปรับโครงสร้างส่วนราชการของ อบจ./ เทศบาล/อบต. การปรับปรุงระดับ ตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ เทคนิคการเขียนผลงานและวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนระดับ	สถาบันบริการแห่ง มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชม งคลอีสาน	๓๐-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
			การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	๓. อบรมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	โรงแรมเชียงใหม่ภู คำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	๑-๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	สถานที่	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๕	นายธวัชชัย กษัตติ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	โรงแรมเชียงใหม่ภู คำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	๑-๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
				๒. อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขเพื่อรองรับ ภารกิจถ่ายโอนหน่วยบริการสาธารณะ สุข	โรงแรมเชียงใหม่ภู คำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	๘-๙ มิถุนายน ๒๕๖๖
				๓. การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการ ด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการเตรียมพร้อมการบริหารงาน สวัสดิการสังคมตามนโยบายรัฐบาล และการถ่ายโอนภารกิจ	โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมือง จังหวัด เชียงใหม่	๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	สถานที่	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๖	นางมลวิมลย์ ใจแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	โรงแรมเชียงใหม่ภู คำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	๑-๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๗	นายวิรุจน์ จารุชาติ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๑.ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๐	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	สถานที่	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๘	นางวัลภา รังสิยานนท์	ผู้อำนวยการกองคลัง	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๑. อบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	โรงแรมกรีนกลอรี สอร์ท เชียงใหม่	๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖
			การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๒. อบรมเชิงปฏิบัติการและการบันทึกข้อมูลในระบบ e-gp ระยะที่ ๕ (ภาคปฏิบัติ) พร้อมข้อสังเกต ข้อระมัดระวัง ในการพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแนวทางคำพิพากษาคดีเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ	๑๔-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	สถานที่	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๙	นางกิ่งกานต์ ยะมา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๑. อบรมระบบ New GFMS Thai เพื่อเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงและเบิกจ่ายผ่านระบบ ปี ๒๕๖๘	หอประชุม องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่	๑๓-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	สถานที่	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๐	นางสาวอัญชลี คະณาระຕະ	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	อบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	โรงแรมกรีนกลค รีสอร์ท เชียงใหม่	๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๑	นายณัชชา อินตา	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติการ	การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	อบรมการจัดทำแผนที่ภาษีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อ รองรับการใช้งานระบบ LTAX ONLINE ของกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น และปรับปรุง ข้อมูลที่ดินประจำเดือน ตามมาตรา ๑๐	โรงแรมเชียงใหม่ออ คิด	๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๒	นายสุพัฒน์พงษ์ เวศรานุรัก	นายช่างโยธาชำนาญ งาน	การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๓	นายสุพรรณ นันตะ หมั่น	นายช่างโยธาชำนาญ งาน	การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	หลักกฎหมายว่าด้วยวิธีการปฏิบัติ ราชการทางปกครอง	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อผู้เข้าอบรม	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	สถานที่
๑๔	นายศตวรรษ เรียบร้อยกิจ	นักวิชาการศึกษา	ฝึกปฏิบัติการเขียนแผนจัดประสบการณ์แบบ Active Learning สำหรับครูปฐมวัยและการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท ตามเกณฑ์ ว PA (Performance Agreement)	๒๙ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ จ.เชียงใหม่
			ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๘	๖-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมท้องถิ่น
๑๕	นางสาวจินตนา ดวงศิริ	ครูชำนาญการ	ฝึกปฏิบัติการเขียนแผนจัดประสบการณ์แบบ Active Learning สำหรับครูปฐมวัยและการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท ตามเกณฑ์ ว PA (Performance Agreement)	๓๐ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ จ.เชียงใหม่
			ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กประถมวัย(พัฒนาการผู้เรียน)ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดอปท.	๗-๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ
๑๖	นางสาวไพลิน แก้วตัน	ครูชำนาญการพิเศษ	ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กประถมวัย(พัฒนาการผู้เรียน)ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดอปท.	๗-๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ